



## Datenschutzerklärung für Beschäftigte und Bewerber

Dies ist die Datenschutzerklärung von **Onfy GmbH**, % Mindspace, Skalitzer Straße 104, 10997 Berlin

Mit Hilfe dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie darüber informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, zu welchen Zwecken Ihre personenbezogenen Daten genutzt werden, an wen sie weitergegeben werden und welche Kontroll- und Informationsrechte Sie haben.

### 1. Definitionen

- **Personenbezogene Daten:** bezeichnet jede Information, die sich auf eine natürliche Person bezieht, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, einer Kennnummer, Standortdaten oder einer Online-Kennung.
- **Verarbeitung:** bezeichnet jeden Vorgang, der im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten durchgeführt wird, wie z. B. das Erheben, Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder jede Art der Offenlegung oder sonstigen Nutzung.

### 2. Umfang der Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsverhältnis oder Ihrer Bewerbung erheben.

2.1 Wir können dabei insbesondere die folgenden Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten:

- Stammdaten, insbesondere, Name, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Geschlecht, Familienstand, Nationalität,
- Daten, die wir im Rahmen der Bewerbung/des Recruitings erhalten, insbesondere CV (ggf. mit Foto), Qualifikationen, Zeugnisse,

## Privacy Policy for Employees and Applicants

This is the privacy policy of **Onfy GmbH**, % Mindspace, Skalitzer Straße 104, 10997 Berlin

Through this Privacy Policy we would like to inform you about how we use your personal data, the purposes for which your personal data is used, with whom it is shared, and your control and information rights.

### 1. Definitions

- **Personal data:** means any information relating to a natural person who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data or an online identifier.
- **Processing:** means any operation carried out in relation to personal data, such as collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or any kind of disclosure or other use.

### 2. Scope of processing

We process personal data that we collect in relation with your employment or recruitment.

2.1 We may in particular process the following categories of personal data:

- Master data, in particular name, contact details, date of birth, gender, marital status, nationality,
- Data we receive as part of the application/recruiting process, in particular CV (including photo, if applicable), qualifications, references,

<p>Berufserfahrung, Informationen zu möglichen relevanten Behinderungen,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiterstammdaten, insbesondere Personalnummer, Sozialversicherungs- oder Personalausweisnummer, Einstellungsdatum, ggf. Informationen über die Arbeitserlaubnis,</li> <li>• Informationen zu Arbeitszeit und Abwesenheiten, einschließlich ggf. Gesundheitsdaten,</li> <li>• Informationen zur Mitarbeiterentwicklung, insbesondere Trainingshistorie, Leistungsbeurteilungen, Entwicklungsmaßnahmen,</li> <li>• Informationen zu Mitarbeiter-Fehlverhalten (insbesondere Beschwerden durch andere Mitarbeiter, Verstöße gegen interne Richtlinien),</li> <li>• Abrechnungsdaten, insbesondere Vergütungsdaten, Bankverbindungsdaten, Informationen zu sonstigen Leistungen, Reisekostenabrechnungen, einschließlich ggfls. Daten zu Religionszugehörigkeit,</li> <li>• IT-Daten, insbesondere Nutzungsdaten und vom Nutzer bereitgestellte Inhalte (z.B. E-Mail-Kopfzeilen und -Inhalte, Datum und Uhrzeit der Datenübermittlung), Logging-Daten.</li> <li>• Sonstige Daten, die Sie freiwillig mit uns teilen.</li> </ul> <p>Die Daten werden in der Regel unmittelbar bei Ihnen erhoben. Einige Daten erhalten wir darüber hinaus von Personalvermittlungsgesellschaften, Steuerbehörden und Krankenkassen.</p> <p>2.2 Wir werden die von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für folgende Zwecke verarbeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherstellung der Erfüllung der Arbeitgeberpflichten, insbesondere Zahlung von Vergütung, Erstattung Reisekosten, Gewährung sonstiger Leistungen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b Datenschutz-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• work experience, information on possible relevant disabilities, Employee master data, in particular personnel number, social security or ID card number, date of hire, information on work permit (if applicable),</li> <li>• Information on working hours and absences, including health data, if applicable,</li> <li>• Employee development information, especially training history, performance appraisals, development activities,</li> <li>• Employee information on misconduct (in particular complaints by other employees, violations of internal guidelines),</li> <li>• Accounting data, in particular remuneration data, bank account data, information on other services, travel expense reports, including, if applicable, data on religious affiliation,</li> <li>• IT data, in particular usage data and content provided by the user (e.g. e-mail headers and content, date and time of data transmission), logging data.</li> <li>• Other data that you voluntarily share with us.</li> </ul> <p>The data is usually collected directly from you. We also receive some data from recruitment agencies, tax authorities and health insurance companies.</p> <p>2.2 We will process the personal data we receive from you for the following purposes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ensuring the fulfillment of the employer's obligations, in particular payment of remuneration, reimbursement of travel expenses, granting of other benefits. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b EU General Data Protection Regulation</li> </ul>
---	--

<p>Grundverordnung ("DSGVO") (Erfüllung des Arbeitsvertrages).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalmanagement, insbesondere Zuweisung von Personalressourcen und Nachfolgeplanung, Analyse der Personalzusammensetzung, Auseinandersetzung mit Mitarbeiterinitiativen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern die Aufgaben für die Erfüllung des Arbeitsvertrages erforderlich sind. Sofern die Aufgaben nicht zur Erfüllung des Arbeitsvertrages erforderlich sind, ist die Rechtsgrundlage unser berechtigtes Interesse an der Verbesserung der Entwicklung unseres Unternehmens, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Geschäftliche Abläufe wie das Führen von Geschäftsunterlagen, Geschäftsanalysen, Audits und Prognosen dienen der Umsetzung angemessener Personalmanagementmaßnahmen, welche es uns letztlich ermöglichen, die Entwicklung unseres Unternehmens zu verbessern.</li> <li>• Weiterbildungsmanagement. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern die Aufgaben für die Erfüllung des Arbeitsvertrages erforderlich sind. Soweit wir darüber hinaus relevante Weiterbildungsmöglichkeiten analysieren und identifizieren, um einen Überblick über die entsprechenden Maßnahmen für unsere Mitarbeiter zu wahren und das Weiterbildungsmanagement entsprechend umzusetzen, ist die Rechtsgrundlage unser berechtigtes Interesse, die Entwicklung unserer Mitarbeiter durch entsprechende geeignete Maßnahmen zu fördern, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.</li> <li>• Sicherstellung der Einhaltung interner Richtlinien durch Mitarbeiter. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern die Aufgaben für die Erfüllung des Arbeitsvertrages erforderlich sind.</li> </ul>	<p>("GDPR") (fulfillment of the employment contract).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personnel management, in particular allocation of personnel resources and succession planning, analysis of personnel composition, dealing with employee initiatives. The legal basis is Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, insofar as the tasks are necessary for the fulfillment of the employment contract. Insofar as the tasks are not necessary for fulfillment of the employment contract, the legal basis is our legitimate interest in improving the development of our company, Art. 6 (1) 1 lit. f GDPR (legitimate interest). Business processes such as maintaining business records, business analyses, audits and forecasts serve the implementation of appropriate personnel management measures, which ultimately enable us to improve the development of our company,.</li> <li>• Further training management. The legal basis is Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, insofar as the tasks are necessary for the fulfillment of the employment contract. To the extent that we analyze and identify relevant training opportunities beyond this in order to keep an overview of the appropriate measures for our employees and implement further training management, the legal basis is our legitimate interest in promoting the development of our employees through appropriate measures, Art. 6 (1) 1 lit. f GDPR.</li> <li>• Ensuring compliance with internal policies by employees. The legal basis is Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, insofar as the tasks are necessary for the fulfillment of the employment contract. In addition, we have a legal obligation in</li> </ul>
--	---

<p>Daneben haben wir teilweise eine gesetzliche Verpflichtung sowie in anderen Fällen ein berechtigtes Interesse, Fehlverhalten durch Mitarbeiter aufzuklären, einschließlich internen Beschwerden nachzugehen, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c, f DSGVO.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verwaltungsaufgaben, insbesondere Verwaltung von überlassenem Firmeneigentum. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern die Aufgaben für die Erfüllung des Arbeitsvertrages erforderlich sind. Daneben haben wir ein berechtigtes Interesse, firmeneigene Soft- und Hardware sowie sonstige den Mitarbeitern überlassene Güter zu verwalten, um eine angemessene Handhabung und Rückgabe sicherzustellen, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.</li> <li>• Vergütungs- und Vorsorgeplanung und -verwaltung, insbesondere Prüfung, Gewährung und Verwaltung von Versorgungsansprüchen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Daneben sind wir teilweise gesetzlich zur Datenverarbeitung verpflichtet, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. den relevanten sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Vorschriften.</li> <li>• Bewerbungen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern Sie sich bei uns zum Zwecke der Beschäftigung bewerben. Daneben haben wir ein berechtigtes Interesse, durch entsprechende Maßnahmen passende Mitarbeiter für offene Stellen in unserem Unternehmen zu rekrutieren und unsere rechtlichen Interessen zu wahren, indem wir Bewerbungen für sechs Monate nach einer erfolglosen Bewerbung für den Fall der Abwehr eines möglichen Anspruchs gegen unser Unternehmen speichern, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.</li> <li>• IT-Management. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern die Nutzung der IT-Systeme für die Durchführung des Arbeitsvertrages</li> </ul>	<p>some cases and a legitimate interest in other cases to investigate misconduct by employees, including investigating internal complaints, Art. 6 (1) 1 lit. c, f GDPR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrative tasks, in particular management of leased company property. The legal basis is Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, insofar as the tasks are necessary for the fulfillment of the employment contract. In addition, we have a legitimate interest in managing company-owned software and hardware as well as other goods provided to employees in order to ensure appropriate handling and return, Art. 6 (1) 1 lit. f GDPR.</li> <li>• Compensation and pension planning and administration, in particular review, granting and administration of pension entitlements. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR. In addition, we are in part legally obligated to process data, Art. 6 (1) 1 lit. c GDPR in conjunction with the relevant social security and labor law regulations.</li> <li>• Recruitment. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, if you apply to us for the purpose of employment. In addition, we have a legitimate interest in recruiting suitable employees for vacancies in our company through appropriate measures and in safeguarding our legal interests by storing applications for six months after an unsuccessful application in case a defense is required against a potential claim against our company, Art. 6 (1) 1 lit. f GDPR.</li> <li>• IT management. The legal basis is Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, insofar as the use of the IT systems is necessary for the performance of the employment</li> </ul>
---	--

<p>erforderlich ist. Ferner haben wir ein berechtigtes Interesse, unsere IT-Systeme vor Sicherheitsrisiken und -vorfällen zu schützen, um Datendiebstahl und Datenverlust zu verhindern, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Um angemessene Sicherheitsstandards und ein funktionierendes IT-Managementsystem zu gewährleisten, müssen wir bestimmte IT-Leistungen und IT-Sicherheitslösungen zur Verfügung stellen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Freiwillige Verarbeitung: Bestimmte Daten teilen Sie freiwillig auf Grundlage Ihrer Einwilligung mit uns, Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.</li> </ul> <p>2.3 Sofern die Daten für die oben genannten jeweiligen Zwecke, insbesondere die Durchführung des Beschäftigungsvertrages, nicht mehr benötigt werden, werden sie gelöscht, sofern keine darüberhinausgehenden gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.</p> <p><b>3. Automatisierte Entscheidungsfindung</b> Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht für automatisierte Entscheidungsfindungen, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfalten oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigen.</p> <p><b>4. Datenweitergabe</b> Ihre personenbezogenen Daten können an folgende Dritte weitergegeben werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Krankenversicherungen. Die Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.</li> <li>• Lebensversicherungen. Die Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.</li> <li>• Kraftfahrzeugversicherung. Die Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO (Durchführung des Versicherungsvertrages).</li> <li>• Dienstleister für die Lohnabrechnung. Die Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.</li> </ul>	<p>contract. Furthermore, we have a legitimate interest in protecting our IT systems from security threats and incidents in order to prevent data theft and data loss, Art. 6 (1) 1 lit. f GDPR. To ensure proper IT security standards and a functioning IT management system, we have to provide certain IT services and security solutions.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voluntary processing: Certain data you share with us voluntarily based on your consent, Art. 6 (1) 1 lit. a GDPR.</li> </ul> <p>2.3 If the data is no longer required for the above-mentioned purposes, in particular for the execution of the employment contract, it will be deleted, provided that there are no further legal retention obligations.</p> <p><b>3. Automated decision making</b> We do not use your personal data for automated decision-making that has legal effect on you or similarly significantly affects you.</p> <p><b>4. Data sharing</b> Your personal data may be transferred to the following third parties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Health insurance companies. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR.</li> <li>• Life insurance companies. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR.</li> <li>• Motor vehicle insurance companies. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR (performance of the insurance contract).</li> <li>• Service provider for payroll accounting. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR.</li> </ul>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleister, die eine Software für Bewerbermanagement und Personalverwaltung bereitstellen. Die Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.</li> <li>• Steuerbehörden. Wir sind gesetzlich zur Weitergabe verpflichtet, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. den relevanten steuerrechtlichen Vorschriften.</li> <li>• Berater (z.B. Steuerberater, Rechtsberater, Unternehmensberater). Wir haben ein berechtigtes Interesse, entsprechende Beratung einzuholen, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.</li> <li>• Rentenkassen. Die Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Ferner sind wir gesetzlich zur Weitergabe verpflichtet, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. den relevanten sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Vorschriften.</li> <li>• Betriebsprüfer. Wir sind gesetzlich zur Weitergabe verpflichtet, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. den relevanten Vorschriften.</li> <li>• Weitergabe basierend auf Gerichtsverfügungen. Wir sind gesetzlich in diesen Fällen zur Weitergabe verpflichtet, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. den relevanten Vorschriften.</li> <li>• Andere Gesellschaften der Unternehmensgruppe. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, sofern die Weitergabe für die Durchführung des Arbeitsvertrages erforderlich ist.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Service providers that provide software for applicant management and personnel administration. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR.</li> <li>• Tax authorities. We are legally obliged to disclose data to tax authorities, Art. 6 (1) 1 lit. c GDPR in conjunction with the relevant tax law regulations.</li> <li>• Advisors (e.g. tax advisors, legal advisors, management consultants). We have a legitimate interest in obtaining appropriate advice, Art. 6 (1) 1 lit. f GDPR.</li> <li>• Pension funds. The data processing is based on Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR. Furthermore, we are legally obliged to disclose the data, Art. 6 (1) 1 lit. c GDPR in conjunction with the relevant social security and labor law regulations.</li> <li>• Company auditors. We are legally obliged to disclose the data to the auditors, Art. 6 (1) 1 lit. c GDPR in conjunction with the relevant regulations.</li> <li>• Disclosure based on court orders. We are legally obliged to disclose data in these cases, Art. 6 (1) 1 lit. c GDPR in conjunction with the relevant regulations.</li> <li>• Other entities of the company group. The legal basis is Art. 6 (1) 1 lit. b GDPR, insofar as the disclosure is necessary for the performance of the employment contract.</li> </ul>
<p>4.1 Bei einigen der Empfänger handelt es sich um Auftragnehmer, die uns bei der Erbringung der von uns angebotenen Dienstleistungen unterstützen. Die Weitergabe erfolgt auf der Grundlage von Auftragsverarbeitungsverträgen. Unsere Vertragspartner werden Ihre personenbezogenen Daten daher nur in dem für die Erfüllung ihrer Aufgaben notwendigen Umfang nutzen und sind vertraglich verpflichtet, Ihre</p>	<p>4.1 Some of the recipients are contractors who assist us in providing the services we offer. The transfer takes place on the basis of data processing agreements. Our contractors will therefore only use your personal data to the extent necessary for the performance of their tasks and are contractually obliged to process your personal data only on our behalf and in compliance with our instructions. Such contractors are in</p>

<p>personenbezogenen Daten nur in unserem Auftrag und unter Beachtung unserer Weisungen zu verarbeiten. Solche Auftragnehmer sind insbesondere IT- und Software-Dienstleister sowie HR-Dienstleister.</p> <p>4.2 Einige der oben genannten Empfänger sind möglicherweise in Ländern außerhalb des EWR ansässig, in denen ggf. andere Datenschutzstandards als in ihrem Wohnsitzland gelten. Sofern für das Empfängerland kein Angemessenheitsbeschluss der EU Kommission besteht wird im Falle einer Übertragung in ein Land außerhalb des EWR diese Übertragung durch von der EU genehmigte Standardvertragsklauseln (SCC) abgesichert. Weitere Informationen zu den Standardvertragsklauseln finden Sie unter: <a href="https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D0914&amp;">https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D0914&amp;</a>.</p> <p>4.3 Für den Fall, dass wir uns einer Reorganisation unterziehen oder an einen Dritten verkauft werden, können alle personenbezogenen Daten, die wir über Sie besitzen, in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht an diese reorganisierte Einheit oder an Dritte übertragen werden.</p> <p><b>5. Ihre Rechte</b></p> <p>Nach den für Sie geltenden Rechtsvorschriften sind Sie möglicherweise berechtigt, einige oder alle der folgenden Rechte auszuüben:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auskunft über und Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/oder Kopien dieser Daten zu verlangen in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format, sowie Übermittlung der personenbezogenen Daten direkt an einen anderen Verantwortlichen, soweit dies technisch machbar ist;</li> <li>• eine ordnungsgemäße Berichtigung, Löschung oder Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;</li> </ul>	<p>particular IT and software service providers as well as HR service providers.</p> <p>4.2 Some of the above recipients may be located in countries outside the EEA where different data protection standards may apply than in your country of residence. As far as the EU Commission has not issued an adequacy decision for the country where the recipient is located, in the event of a transfer to a country outside the EEA, the transfer will be covered by Standard Contractual Clauses (SCC), approved by the EU. For more information on standard contractual clauses, please visit: <a href="https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D0914&amp;">https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D0914&amp;</a>.</p> <p>4.3 In the event that we undergo a reorganization or are sold to a third party, any personal data we hold about you may be transferred to that reorganized entity or third party in accordance with applicable law.</p> <p><b>5. Your rights</b></p> <p>Under the laws that apply to you, you may be entitled to exercise some or all of the following rights:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• request information about and access to your personal data and/or copies of this data in a structured, commonly used and machine-readable format, as well as transfer of the personal data directly to another controller, insofar as this is technically feasible;</li> <li>• request proper rectification, erasure or restriction of your personal data;</li> </ul>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• sich zu weigern und – ohne Auswirkung auf die vor dem Rückzug stattgefundenen Datenverarbeitungsaktivitäten oder auf eine andere bestehende rechtliche Rechtfertigung der betreffenden Verarbeitungstätigkeit – Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen;</li> <li>• rechtliche Schritte im Zusammenhang mit einer möglichen Verletzung Ihrer Rechte bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuleiten und Beschwerden bei den zuständigen Datenschutzbehörden einzureichen.</li> <li>• <b>Zusätzlich hierzu steht Ihnen das Recht zu, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen verarbeiten und Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.</b></li> </ul> <p><b>6. Kontaktaufnahme mit uns</b></p> <p>Wenn Sie Fragen, Bedenken oder Kommentare zu dieser Datenschutzerklärung haben oder Ihre Rechte ausüben möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an <a href="mailto:datenschutz@onfy.de">datenschutz@onfy.de</a>. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der genannten E-Mail-Adresse. Die Informationen, die Sie bei der Kontaktaufnahme mit uns angeben (z.B. Name und E-Mail-Adresse), werden zur Bearbeitung Ihrer Anfrage verarbeitet und nach Abschluss Ihrer Anfrage gelöscht. Alternativ schränken wir die Verarbeitung der jeweiligen Informationen gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten ein.</p> <p><b>Stand: 10. August 2023</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• refuse and – without affecting the data processing activities that took place prior to the withdrawal or any other existing legal justification for the processing activity in question – withdraw your consent to the processing of your personal data at any time;</li> <li>• take legal action in connection with a possible violation of your rights in the processing of your personal data and file complaints with the competent data protection authorities.</li> <li>• <b>In addition to this, you have the right to object to the processing of your personal data at any time, provided that we are processing your personal data in pursuit of our legitimate interests and there are grounds arising from your particular situation.</b></li> </ul> <p><b>6. Contact us</b></p> <p>If you have any questions, concerns or comments about this Privacy Policy or to exercise the above rights, please send an email to <a href="mailto:datenschutz@onfy.de">datenschutz@onfy.de</a>. You can reach our data protection officer at this email address. The information you provide when contacting us (e.g. name and e-mail address) will be processed to handle your request and will be deleted after your request has been completed. Alternatively, we restrict the processing of the respective information in accordance with the statutory retention obligations.</p> <p><b>Date: 10 August 2023</b></p>
---	---